

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

The use of the visors has been recommended by the Public Health Agency at the caution threshold for CSC workplaces. It is recognized that this layer of protection, when used in conjunction with medical or non medical masks, may further prevent the risk of transmission of COVID-19. As such, CSC will be implementing the use this equipment.

It is noted that some personnel have raised concerns over discomfort and certain operational risks in using this equipment for certain tasks in an institutional environment. It is important to state that it is believed that this piece of equipment will have a significant effect in COVID-19 risk reduction. The more it is used, the more it reduces risk, especially for higher risk activities (e.g. face to face contact, and group settings).

The purpose of the below exercise is to provide some consideration to the operational challenges and risks of its use in order to balance it with the COVID-19 risk reduction benefits, in an effort to maximize the frequency of use of this equipment in an institutional environment.

Task	Hazard / Challenge	Direction	Mitigation Strategy
Meeting with staff or offenders	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Difficult communication and comprehension (e.g. auditory challenges) • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • Only to be used when in a space (control posts, meeting rooms, program rooms, spiritual/cultural spaces) with other people. As such, this will reduce the overall frequency and duration of use, especially in light of institutional efforts to reduce the frequency and size of group congregations. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear communication to staff on when and where face shield is required. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • May need to speak louder and to repeat communications to ensure that the messages were well understood. • May not be required where there is a solid barrier between the persons (e.g. plexiglass) • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
Physical/Strenuous Activity (Lift, Carry, Push & Pull, Climbing etc.)	<ul style="list-style-type: none"> • Awkward position. • Visual acuity or the ability to discern shapes (depth perception, colour vision, peripheral vision). • Physical effort exacerbated by more difficult breathing. • Leading to potential muscle strain or falls 	<ul style="list-style-type: none"> • The use of mechanical lifting aids can reduce the risks. Otherwise, safe lifting techniques should be employed <p>*Note that if the action is performed alone, the face shield may not be required.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Each activity should consider the risk in terms of the size and awkwardness of the load, the frequency and duration, the distance traveled, whether any stairs are involved and whether there are risks of falls (e.g. heights). • If there are excessive risks, mitigation strategies should be explored to lower those risks (e.g. reducing load, mechanical lifting aids, reducing distance, etc.). If after lowering those risks, it is still determined that the residual risk is exacerbated by the issues presented by the face shield, consideration should be given to performing the task without the face shield. • If ladder is used, the employee can choose not to wear a face shield. • When going up and down stairs, employees should use caution and use handrails. If the employee is able to distance themselves from other

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

	<ul style="list-style-type: none"> • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 		<p>employees while climbing those stairs, that employee can choose not to wear a face shield.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
<p>Inspection and Investigative Tasks (Crime Scene, Gathering/Testing/Reviewing Evidence, Securing Contraband, Handling Mail etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual acuity or the ability to discern shapes (depth perception, colour vision, peripheral vision). • Visual hazards may be heightened when handling toxic substances or various sharps • Auditory challenges • Potential for slips, trips and falls • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • The use may not be required if the employee is alone. • Extra time may be needed to properly perform this task given some of the visual challenges • Vision and mobility issues may reduce the effectiveness of the search or increase the risk of slips, trips and falls. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear communication to staff on when and where face shield is required. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employee may need to be reminded that they are to take the time they need to properly do the job. • When distributing mail within the institution and coming into contact with others, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
<p>Security/Observation Posts (MCCP, Tower, Escorting Staff/Offenders,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • The use may not be required if the Employee is alone. • Extra time may be needed to properly perform tasks given some of the visual challenges • Vision and vigilance is important for this task as they monitor electronic surveillance and help to coordinate emergency responses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear communication to staff on when and where face shield is required. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • May need to be reminded that they are to take the time they need to properly do the job. • Face shield not required when alone on post(s), but additional employees entering the post(s) should be reminded to physically distance and wear a medical mask. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

<p>Escorts (Staff, Offenders) within the institution and external to the institution (i.e. medical, transfers, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Possible mobility challenges if the inmate is non compliant • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • The task is done in close proximity to another person (staff/offender) • The task is typically of relatively short duration. • External escorts may be of extended duration 	<ul style="list-style-type: none"> • The COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor. • For mitigation related to vehicle transportation, see Driving Motor Vehicles Task Description
<p>Security Operations Procedures (Applying Restraints, Walks/Rounds, Scanner Search, Offender/Strip Search, Building & Cell Searches, Staff & Visitor Searches, Responding to Alarms, Area Monitoring i.e. Recreation, Handling/Cleaning Firearms, Distributing Food Trays, Showering Inmates, Distributing Provisions i.e. Canteen, Bedding etc., Facilitating Phone Calls, Inspections i.e. SCBA, AED, Fire Checks,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Neck mobility • Extra layer around the face may impede on the ability to breath, especially if running • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • The task is done in close proximity to another person (inmate or co-worker), or in the presence of a relatively large group. • 2 meter distancing can usually be maintained. • The task is typically of short to moderate duration. • Correctional Officers should assess compliance of the inmate. • Vision and mobility issues may reduce the effectiveness of the search and increase the risk of falls (snow, ice). • A ladder may be used on occasion for building searches, which may raise concerns over falls. • Employee will typically perform vehicle searches alone. • The vehicle occupant will be removed from the vehicle during searches and informed to remain at a safe distance. • 	<ul style="list-style-type: none"> • If the employees are able to physically distance during this task, they may be provided with the option to not use the face shield, considering that they may be outdoors and are wearing a non medical mask. • Considering when work is done indoors and in pairs, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task, unless they are certain that 2 meter distancing can be maintained at all times. <p>*Note: where an inmate is non-compliant and if there are mobility issues related to the use of the face shield, the employee may choose not to wear the face shield.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consideration should be given to having one person act as observer near door threshold during cell searches, and one person search, accounting for extra workload. • Extra care, time and precautions should be taken to avoid blindly searching (e.g. flashlights, poking sticks, etc.). • When conducting vehicle searches, if the employee is able to distance from the vehicle occupant, they may be provided with the option to search without the face shield, if they are concerned with vision or mobility issues. • If ladder is used, the employee can choose not to wear a face shield.

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

			<ul style="list-style-type: none"> • Staff to position themselves in a well lit area, free of glare and obstructions for maximal observation capacity, • A face shield will not be required when handling or cleaning firearms. • A face shield will not be required when inspecting SCBA, AED or doing fire checks • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
First Aid/CPR/AEDs	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual challenges (glare, Fogging/condensation etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • The task is done in close proximity to another person (inmate). • The task is typically of short duration. • Refer to Interim revisions to cardiopulmonary resuscitation (CPR) procedures 	<ul style="list-style-type: none"> • The COVID-19 risks is significant and employees should wear the face shield during this task. • Provide various options of face shield models for maximum comfort.
Driving Motor Vehicles	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual challenges (glare, etc.) • Neck mobility • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • Vision and mobility issues may increase the risk of vehicular accidents. • Employee is usually alone in vehicle during motor patrol • Employee may be accompanied by additional staff and/or offenders 	<ul style="list-style-type: none"> • Face shield not required when alone in motor patrol • Face shield not required when operating/driving motor vehicle. • Any passenger should wear a face shield, where possible • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
Working Outdoors	<ul style="list-style-type: none"> • Weather may exacerbate visual acuity or the ability to discern shapes (depth perception, colour vision, peripheral vision). • Weather includes rain, snow, fog, 	<ul style="list-style-type: none"> • Outdoor tasks may be performed alone or with another person or small groups • Air circulation is typically better outdoors than indoors 	<ul style="list-style-type: none"> • When outdoors, the employee can choose not to wear a face shield if they are able to physically distance from others. The employee should use their judgement insofar as potential hazardous weather conditions, but should aim to wear the face shield as much as possible when with others. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

	<p>condensation and excessive glare from very bright sun</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 		
<p>Performing various storage, cleaning, maintenance, manufacturing or construction tasks</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Neck mobility • Extra layer around the face may impede on the ability to breath, especially if performing labour-intensive task • Vision and mobility issues may increase the risk of injuries (moving, rotating parts, etc.). • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • The task is done in close proximity to another person (inmate or co-worker), or in the presence of a relatively small group. • 2 meter distancing can usually be maintained. • The task is typically of moderate duration. • Vision and mobility issues may impede the ability to perform the task and increase the risk of falls (snow, ice). • A ladder may be used on occasion for building maintenance tasks, which may raise concerns over falls. • Employee may actually use a face shield to protect against certain other physical hazards (e.g. flying debris). • The tradesperson may be able to clear the space to reduce the occupant load. • 	<ul style="list-style-type: none"> • If the employees are able to physically distance during this task, they may be provided with the option to not use the face shield, especially if they are working outdoors and are wearing a medical mask. • Considering when work is done indoors and in pairs, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task, unless they are certain that 2 meter distancing can be maintained at all times. • Consideration should be given to having the staff member perform the maintenance function alone, especially if in a confined area. Otherwise, a face shield should be worn • Extra care, time and precautions should be taken when performing higher risk activities (e.g. using power tools, working around electricity, etc.). • If ladder is used, the employee can choose not to wear a face shield. • Staff to position themselves in a well lit area, free of glare and obstructions when performing maintenance functions. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
<p>Performing tasks within food services</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Neck mobility • Extra layer around the face may impede on the ability to breath, especially if 	<ul style="list-style-type: none"> • The task is often done in close proximity to another person (inmate or co-worker), or in the presence of a relatively large group. • 2 meter distancing can usually be maintained. • The task may be of lengthy duration (e.g. full shift). • Vision and mobility issues may impede the ability to perform the task and increase the 	<ul style="list-style-type: none"> • Considering when work is done indoors and in pairs, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task, unless they are certain that 2 meter distancing can be maintained at all times. • Extra care, time and precautions should be taken when performing higher risk activities (e.g. cooking, cutting, etc.). • If ladder is used, the employee can choose not to wear a face shield. • Staff to position themselves in a well lit area, free of glare and obstructions when performing food preparation.

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

	<p>performing labour-intensive task</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vision and mobility issues may increase the risk of injuries (moving, rotating parts, etc.). • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<p>risk of falls (wet floors) or injuries from sharps or hot surfaces and liquids.</p> <ul style="list-style-type: none"> • A ladder may be used on occasion for building maintenance tasks, which may raise concerns over falls. • Temperature differences and water may create vision issues from fogging and condensation 	<ul style="list-style-type: none"> • Face shields can be removed in situations where fogging and condensation may occur (e.g. opening oven, using stove, entering freezer, using dishwasher) • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
<p>Providing direct health services care to offenders (e.g. removing restraint equipment, emergency medical response, post use of force, lifting or transferring patients, examination, dressing wounds, IV, needles, administering medication, assisting with daily living</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual and auditory challenges (glare, etc.) • Neck mobility • Extra layer around the face may impede on the ability to breath, especially if performing lifting, pushing or pulling • Vision and mobility issues may increase the risk of injuries (moving, rotating parts, etc.). • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • These tasks are often done in very close proximity to an offender • 2 metre distancing can often not be maintained • The tasks are of varying duration (a few seconds or minutes/hours) • Vision/mobility may impede the delivery of health services • Face shields are often worn in health services settings. 	<ul style="list-style-type: none"> • Considering when work is done indoors and in often in very close proximity to offenders, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during these tasks, unless they are certain that 2 meter distancing can be maintained at all times. • Extra care, time and precautions should be taken when providing critical health care • Staff to position themselves in a well lit area, free of glare and obstructions when performing critical health care. • The employee should use their judgement regarding as the use of face shields when confronted with potentially hazardous conditions and when performing critical health care to avoid medical errors or omissions. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
<p>Pharmacy related tasks (dispensing medication, refilling prescriptions, methadone preparation,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Discomfort and functionality • Visual acuity or the ability to discern 	<ul style="list-style-type: none"> • The use of a face shield may not be required if the employee is alone, though pharmacy areas are often somewhat limited in space 	<ul style="list-style-type: none"> • Clear communication to staff on when and where face shield is required. • Provide various options of face shield models for maximum comfort. • Employee may need to be reminded that they are to take the time they need to properly do the job.

FACE SHIELD / VISOR ANALYSIS

<p>preparing blister packs, inventories)</p>	<p>shapes (depth perception, colour vision, peripheral vision).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visual hazards may be heightened when preparing and dispensing • Auditory challenges • Mental health, anxiety, fatigue, long shifts 	<ul style="list-style-type: none"> • Extra time may be needed to properly perform this task given some of the visual challenges • Vision and mobility issues may create challenges in measuring, counting or dispensing medications. 	<ul style="list-style-type: none"> • If the employee is able to distance from others, they may be provided with the option to perform the task without the face shield, if they are concerned with vision or mobility issues. • When working in close proximity to others, the COVID-19 risks are significant and employees should wear the face shield during this task. • Employees should discuss with their manager opportunities for increased breaks from using the face shields, where stress, fatigue and prolonged shifts may be a factor.
--	---	--	--

Face-shield Trials and Evaluation

Issue: As a part of Personal Protective Equipment supplied by Correctional Services Canada, Health Services conducted a trial of various face shield models to determine the suitability of face shields given their function and suitability in the correctional setting.

Method: Five face shield models of varying styles were purchased and trialled at 6 institutions

Institutions:

1. Drummond Institution
2. Archambault Institution
3. Donnacona Institution
4. Stony Mountain Institution
5. Edmonton Institution
6. Edmonton Institution for Women

Face shields: The following 5 models were tested:

1. HLS Linen services Whitebird face shield (Appendix 1)
2. Bauer medical protective face shield (Appendix 2)
3. Bauer integrated ball cap face shield (Appendix 3)
4. ApexLab eye goggle frame face shield (Appendix 4)
5. Levitt Safety/Honeywell UVEX face shield (Appendix 5)

Results:

- We received over 70 results from individuals as well as several groups (such as Kitchen staff, Programmes staff).
- We received feedback for safety goggles without the specification of a name. These results are under “No Name”.
- Due to safety concerns, Edmonton Institutions did not trial face shields with the elastic band but informed us that goggle-style (ApexLab) is preferred.
- The tables below display the number of staff that voted for each model by comfort level. Please note that we did not receive an equal number of votes for each category or the model.

Table 1: The most comfortable

<u>Model</u>	<u>Visual (least impaired)</u>	<u>Audio (least impaired)</u>	<u>Most comfortable</u>	<u>Least interfered with job duties</u>
HLS Linen	2	1	1	0
Bauer Ball cap	8	8	13	1
Bauer Medical	2	5	7	0
ApexLab	6	6	14	6
Levitte Safety-Honeywell	4	2	5	4
No Name	0	0	2	0

Table 2: Least comfortable

<u>Model</u>	<u>Visual (most impaired)</u>	<u>Audio (most impaired)</u>	<u>Most un comfortable</u>	<u>Most interference with job duties</u>
HLS Linen	8	3	8	5
Bauer Ball cap	6	5	14	11
Bauer Medical	3	1	5	3
ApexLab	2	0	1	2
Levitte Safety-Honeywell	0	1	2	3
No Name	5	0	8	2

Appendix 1: HLS Linen services Whitebird face shield



Appendix 2: Bauer integrated ball cap face shield



Appendix 3: Bauer medical protective face shield



Appendix 4: ApexLab eyegoggle frame face shield



Appendix 5: Levitt Safety/Honeywell UVEX face shield



Mise à l'essai et évaluation des protecteurs faciaux

Question : En tant que pièce d'équipement de protection individuelle fournie par le Service correctionnel du Canada (SCC), les Services de santé ont mis à l'essai différents modèles de protecteur facial afin de déterminer leur pertinence en regard de leur fonction en milieu correctionnel.

Méthode : Au total, cinq modèles de protecteur facial de styles différents ont été achetés et mis à l'essai dans les six établissements suivants :

Établissements

1. Établissement Drummond
2. Établissement Archambault
3. Établissement de Donnacona
4. Établissement de Stony Mountain
5. Établissement d'Edmonton
6. Établissement d'Edmonton pour femmes

Protecteurs faciaux : Voici les 5 modèles qui ont été mis à l'essai :

1. Protecteur facial *Whitebird* de *HLS Linen Services* (annexe 1)
2. Protecteur facial de *Bauer* (annexe 2)
3. Protecteur facial sur casquette de *Bauer* (annexe 3)
4. Protecteur facial sur monture d'*ApexLab* (annexe 4)
5. Protecteur facial *UVEX* de *Levitt Safety/Honeywell* (annexe 5)

Résultats

- Nous avons reçu plus de 70 résultats de la part d'utilisateurs, ainsi que de groupes (tels que les membres du personnel de cuisine et du personnel des programmes).
- Nous avons aussi reçu de la rétroaction sur des lunettes de protection, sans que la marque soit indiquée. Ces résultats se trouvent sous la rubrique « Sans nom ».
- Pour des raisons de sécurité, les protecteurs faciaux avec élastique n'ont pas été mis à l'essai à l'Établissement d'Edmonton. Les responsables de cet établissement nous ont par contre informés que le modèle de protecteur facial *ApexLab* est le préféré.
- Les tableaux ci-dessous indiquent le nombre de membres du personnel qui ont voté pour chaque modèle selon leur degré de confort. Veuillez noter que nous n'avons pas reçu un nombre égal de votes pour chaque catégorie ou modèle.

Tableau 1 : Protecteurs faciaux les plus confortables

<u>Modèle</u>	<u>Qui nuit le moins à la vue</u>	<u>Qui nuit le moins à l'ouïe</u>	<u>Degré de confort élevé</u>	<u>Moins d'interférence avec les tâches professionnelles</u>
<i>HLS Linge</i>	2	1	1	0
Protecteur facial sur casquette <i>Bauer</i>	8	8	13	1
Protecteur facial <i>Bauer</i>	2	5	7	0
<i>ApexLab</i>	6	6	14	6
<i>Levitte Safety-Honeywell</i>	4	2	5	4
Sans nom	0	0	2	0

Tableau 2 : Protecteurs faciaux les moins confortables

<u>Modèle</u>	<u>Qui nuit le plus à la vue</u>	<u>Qui nuit le plus à l'ouïe</u>	<u>Degré de confort moindre</u>	<u>Plus d'interférences avec les tâches professionnelles</u>
<i>HLS Linge</i>	8	3	8	5
Protecteur facial sur casquette <i>Bauer</i>	6	5	14	11
Protecteur facial <i>Bauer</i>	3	1	5	3
<i>ApexLab</i>	2	0	1	2
<i>Levitte Safety-Honeywell</i>	0	1	2	3
Sans nom	5	0	8	2

Annexe 1 : Protecteur facial *Whitebird* de *HLS Linen Services*



Annexe 2 : Protecteur facial sur casquette de *Bauer*



Annexe 3 : Protecteur facial de *Bauer*



Annexe 4 : Protecteur facial sur monture d'*ApexLab*



Annexe 5 : Protecteur facial UVEX de Levitt Safety/Honeywell



L'ANALYSE DES VISIÈRES

Au seuil critique, Par mesure de précaution, l'Agence de la santé publique recommande le port de la visière au Service correctionnel du Canada (SCC). Il est reconnu que cette protection, lorsqu'elle est portée avec un masque (médical ou non), peut prévenir davantage le risque de transmission de la COVID-19. La visière sera donc utilisée au SCC.

Il faut noter que certains employés craignent que cet équipement soit inconfortable et qu'il soit dangereux de l'utiliser lors de certaines opérations dans les établissements. Nous croyons que cet équipement aura un effet important sur la réduction des risques liés à la COVID-19, surtout dans le cas des activités à risque élevé (p. ex., contacts en personne et rencontres de groupe).

Le but de l'exercice ci-dessous est de prendre en compte les défis opérationnels et les risques de son utilisation afin de l'équilibrer avec les avantages de la réduction des risques COVID-19, dans un effort pour maximiser la fréquence d'utilisation de cet équipement dans un environnement institutionnel.

Tâches	Risques / Défis	Directives	Stratégie D'atténuation
Réunion avec d'autres membres du personnel et délinquants	<ul style="list-style-type: none"> Inconfort et fonctionnalité Communication et compréhension difficiles (p.ex. troubles auditifs) Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts 	<ul style="list-style-type: none"> À utiliser seulement dans un espace avec d'autres personnes (postes de contrôle, salles de réunion, salles de programme, espaces spirituels/culturels). Par conséquent, cela réduira la fréquence et la durée globales de l'utilisation, surtout à la lumière des efforts déployés par les établissements pour réduire la fréquence et la taille des rassemblements. 	<ul style="list-style-type: none"> Communiquer clairement au personnel à quel moment et à quel endroit il faut porter un écran facial. Offrir divers modèles d'écran facial pour un confort maximal. Il peut être nécessaire de parler plus fort et de répéter les communications pour s'assurer que les messages ont été bien compris. Peut ne pas être nécessaire lorsqu'il y a une barrière solide entre les personnes (par ex. Plexiglas) Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
Activité physique / intense (soulever, porter, pousser et tirer, grimper, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> Position inconfortable. Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique). Effort physique exacerbé par une respiration plus difficile. 	<ul style="list-style-type: none"> L'utilisation d'aides de levage mécaniques peut réduire les risques. Sinon, des techniques de levage sûres doivent être utilisées <p>* Notez que si l'action est effectuée seule, l'écran facial peut ne pas être nécessaire.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Chaque activité doit prendre en compte le risque en termes de taille et de gêne de la charge, de fréquence et de durée, de distance parcourue, s'il y a des escaliers et s'il y a des risques de chutes (par exemple en hauteur). S'il y a des risques excessifs, des stratégies d'atténuation devraient être explorées pour réduire ces risques (par exemple, réduire la charge, les aides de levage mécaniques, réduire la distance, etc.). Si, après avoir réduit ces risques, il est toujours déterminé que le risque résiduel est exacerbé par les problèmes présentés par l'écran facial, il convient d'envisager d'effectuer la tâche sans l'écran facial. Si une échelle est utilisée, l'employé peut choisir de ne pas porter de masque facial. Lorsqu'ils montent et descendent des escaliers, les employés doivent faire preuve de prudence et utiliser des mains courantes. Si l'employé est

L'ANALYSE DES VISIÈRES

	<ul style="list-style-type: none"> • Menant à une tension musculaire potentielle ou à des chutes • Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 		<p>capable de se distancer des autres employés en montant ces escaliers, cet employé peut choisir de ne pas porter d'écran facial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
<p>Tâches d'inspection et d'enquête (scène de crime, collecte / test / examen des preuves, sécurisation de la contrebande, traitement du courrier, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique). • Troubles visuels pourraient être plus importants lors de la manutention des substances toxiques ou des objets tranchants • Troubles auditifs • Le potentiel pour glisser, trébucher et tomber • Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation peut ne pas être requise si l'employé est seul. • Du temps supplémentaire peut être nécessaire pour effectuer correctement cette tâche étant donné certains des défis visuels • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent réduire l'efficacité de la recherche ou augmenter le risque de glissades, de trébuchements et de chutes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer clairement au personnel à quel moment et à quel endroit il faut porter un écran facial. • Offrir divers modèles d'écran facial pour un confort maximal. • Il peut être nécessaire de rappeler à l'employé qu'il doit prendre le temps dont il a besoin pour bien faire son travail. • Lors de la distribution de courrier au sein de l'institution et d'entrer en contact avec d'autres personnes, les risques COVID-19 sont importants et les employés doivent porter l'écran facial pendant cette tâche. • Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
<p>Postes de sécurité / d'observation (MCCP, tour,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité 	<ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation peut ne pas être requise si l'employé est seul. 	<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer clairement au personnel à quel moment et à quel endroit il faut porter un écran facial.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

<p>personnel d'escorte / délinquants,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique) et troubles auditifs. • Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Du temps supplémentaire peut être nécessaire pour effectuer correctement cette tâche étant donné certains des défis visuels • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent réduire l'efficacité de la recherche ou augmenter le risque de glissades, de trébuchements et de chutes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir divers modèles d'écran facial pour un confort maximal. • Il peut être nécessaire de rappeler à l'employé qu'il doit prendre le temps dont il a besoin pour bien faire son travail. • Un écran facial n'est pas nécessaire lorsqu'il est seul sur le (s) poste (s), mais il faut rappeler aux employés supplémentaires entrant dans le (s) poste (s) de se distancer physiquement et de porter un masque médical. • Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
<p>Escorts (Staff, Offenders) à l'intérieur de l'établissement et à l'externe de l'établissement (p.ex. médical, transfert, etc.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique) et troubles auditifs. • Problèmes de mobilité possibles si le détenu n'est pas conforme • Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • La tâche est effectuée à proximité d'une autre personne (membre du personnel / délinquant) • La tâche est généralement de durée relativement courte. • Les escortes externes peuvent être de plus longue durée 	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques de COVID-19 sont importants et les employés doivent porter l'écran facial pendant cette tâche. • Offrir divers modèles d'écran facial pour un confort maximal. • Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur. • Pour les mesures de prévention reliées au transport par véhicule, voir la tâche <i>Conduire des véhicules</i>.
<p>Procédures des opérations de sécurité (application de contraintes, rondes, fouille par scanner, fouille des</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Acuité visuelle ou capacité à discerner 	<ul style="list-style-type: none"> • La tâche est effectuée à proximité d'une autre personne (détenu ou collègue), ou en présence d'un groupe relativement important. 	<ul style="list-style-type: none"> • Si les employés sont capables de se distancer physiquement pendant cette tâche, ils peuvent avoir la possibilité de ne pas utiliser l'écran facial, étant donné qu'ils peuvent être à l'extérieur et porter un masque non médical.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

<p>délinquants / à nu, fouilles des bâtiments et des cellules, fouilles du personnel et des visiteurs, réponse aux alarmes, surveillance de la zone, c.-à-d. Loisirs, manipulation / nettoyage des armes à feu, distribution de plateaux de nourriture, douches des détenus, Distribution de provisions, c.-à-d. Cantine, literie, etc., facilitation des appels téléphoniques, inspections, c.-à-d. ARA, DEA, contrôles d'incendie,</p>	<p>des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique) et troubles auditifs.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mobilité cervicale • Une couche supplémentaire autour du visage peut nuire à la capacité de respirer, surtout si vous courez • Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Une distance de 2 mètres peut généralement être maintenue. • La tâche est généralement de courte à moyenne durée. • Les agents correctionnels devraient évaluer la conformité du détenu. • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent réduire l'efficacité de la recherche et augmenter le risque de chutes (neige, glace). • Une échelle peut être utilisée à l'occasion pour les fouilles de bâtiments, ce qui peut soulever des inquiétudes en cas de chute. • L'employé effectuera généralement des recherches de véhicule seul. • L'occupant du véhicule sera retiré du véhicule pendant les fouilles et informé de rester à une distance sécuritaire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compte tenu du fait que le travail est effectué à l'intérieur et par deux, les risques de COVID-19 sont importants et les employés doivent porter l'écran facial pendant cette tâche, à moins qu'ils ne soient certains qu'une distance de 2 mètres peut être maintenue à tout moment. <p>* Remarque: lorsqu'un détenu n'est pas conforme et s'il existe des problèmes de mobilité liés à l'utilisation de l'écran facial, l'employé peut choisir de ne pas porter l'écran facial.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il faudrait envisager de confier à une personne le rôle d'observateur près du seuil de la porte lors des fouilles de cellule et à une seule personne, quoique cela pourra représenté une charge de travail supplémentaire. • Une attention, du temps et des précautions supplémentaires doivent être prises pour éviter de fouiller à l'aveugle (par exemple, lampes de poche, piquer des bâtons, etc.). • Lors de fouille de véhicule, si l'employé est en mesure d'éloigner l'occupant du véhicule, il peut avoir la possibilité de fouiller sans l'écran facial s'il est préoccupé par des problèmes de vision ou de mobilité. • Si une échelle est utilisée, l'employé peut choisir de ne pas porter de masque facial. • Le personnel doit se positionner dans une zone bien éclairée, sans éblouissement ni obstruction pour une capacité d'observation maximale • Un écran facial ne sera pas nécessaire lors de la manipulation ou du nettoyage des armes à feu. • Un écran facial ne sera pas nécessaire lors de l'inspection d'un ARA, d'un DEA ou lors de contrôles incendie • Fournir diverses options de modèles de visière pour un confort maximal. • Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
<p>Premiers soins / RCR / DEA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité 	<ul style="list-style-type: none"> • La tâche est effectuée à proximité d'une autre personne (détenu). 	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques de COVID-19 sont importants et les employés doivent porter l'écran facial pendant cette tâche. • Offrir divers modèles d'écran facial pour un confort maximal.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

	<ul style="list-style-type: none"> Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique) et troubles auditifs. 	<ul style="list-style-type: none"> La tâche est généralement de courte à moyenne durée. Se référer à <u>Révisions provisoires des procédures de réanimation cardio-pulmonaire (RCR)</u> 	
Conduire des véhicules	<ul style="list-style-type: none"> Inconfort et fonctionnalité Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique) et troubles auditifs. Mobilité cervicale Santé mentale, anxiété, fatigue, longs quarts de travail 	<ul style="list-style-type: none"> Les problèmes de vision et de mobilité peuvent augmenter le risque d'accidents de la route. L'employé est généralement seul dans le véhicule L'employé pourrait être accompagné par du personnel supplémentaire et/ou détenus 	<ul style="list-style-type: none"> Écran facial non requis lorsqu'il est seul en patrouille motorisée Écran facial n'est pas requis pour le conducteur d'un véhicule Tout passager doit porter un écran facial, si possible Les employés devraient discuter avec leur gestionnaire des possibilités d'augmentation des pauses liées à l'utilisation des écrans faciaux, où le stress, la fatigue et les quarts de travail prolongés peuvent être un facteur.
Travailler en plein air	<ul style="list-style-type: none"> Les conditions météorologiques peuvent exacerber l'acuité visuelle ou la capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, 	<ul style="list-style-type: none"> Les tâches en plein air peuvent être effectuées seul ou avec une autre personne ou en petits groupes La circulation de l'air est généralement meilleure à l'extérieur qu'à l'intérieur 	<ul style="list-style-type: none"> Lorsqu'il se trouve à l'extérieur, l'employé peut choisir de ne pas porter de visière s'il est capable de s'éloigner physiquement des autres. L'employé doit faire preuve de discernement en ce qui concerne les conditions météorologiques potentiellement dangereuses, mais il doit s'efforcer de porter la visière autant que possible lorsqu'il est avec d'autres personnes. L'employé doit discuter avec son supérieur des possibilités d'augmenter les pauses en utilisant les visières, lorsque le stress, la fatigue et les longues heures de travail peuvent être un facteur.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

	<p>vision périphérique).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les conditions météorologiques comprennent la pluie, la neige, le brouillard, la condensation et l'éblouissement excessif causé par un soleil très brillant • Santé mentale, anxiété, fatigue, longues journées de travail 		
<p>Effectuer diverses tâches de stockage, de nettoyage, d'entretien, de fabrication ou de construction</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Défis visuels et auditifs (éblouissement, etc.) • Mobilité du cou • Une couche supplémentaire autour du visage peut entraver la capacité à respirer, surtout si l'on effectue une tâche à forte intensité • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent 	<ul style="list-style-type: none"> • La tâche est effectuée à proximité d'une autre personne (détenu ou collègue), ou en présence d'un groupe relativement petit. • Une distance de 2 mètres peut généralement être maintenue. • La tâche est généralement de durée modérée. • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent entraver la capacité à effectuer la tâche et augmenter le risque de chutes (neige, glace). • Une échelle peut être utilisée à l'occasion pour les tâches d'entretien des bâtiments, ce qui peut soulever des inquiétudes quant aux chutes. • L'employé peut en fait utiliser une visière pour se protéger contre certains autres 	<ul style="list-style-type: none"> • Si les employés sont capables de s'éloigner physiquement pendant cette tâche, ils peuvent avoir la possibilité de ne pas utiliser la visière, surtout s'ils travaillent à l'extérieur et portent un masque médical. • Si l'on considère que lorsque le travail est effectué à l'intérieur et par paires, les risques COVID-19 sont importants, les employés doivent porter la visière pendant cette tâche, sauf s'ils sont certains qu'une distance de 2 mètres peut être maintenue à tout moment. • Il convient d'envisager que l'employé effectue seul la fonction de maintenance, surtout s'il se trouve dans un espace confiné. Dans le cas contraire, une visière doit être portée • Du temps et des précautions supplémentaires doivent être prises lors de l'exécution d'activités à haut risque (par exemple, l'utilisation d'outils électriques, le travail à proximité de l'électricité, etc.) • Si une échelle est utilisée, l'employé peut choisir de ne pas porter de visière. • Le personnel doit se placer dans un endroit bien éclairé, sans éblouissement ni obstruction lorsqu'il effectue des tâches de maintenance.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

	<p>augmenter le risque de blessures (pièces mobiles, rotatives, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Santé mentale, anxiété, fatigue, longues journées de travail 	<p>risques physiques (par exemple, les débris projetés).</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'ouvrier peut être en mesure de dégager l'espace pour réduire le nombre d'occupants. 	<ul style="list-style-type: none"> • Proposer différentes options de modèles de visières pour un confort maximal. • Les employés doivent discuter avec leur supérieur des possibilités d'augmenter les pauses en utilisant les visières, lorsque le stress, la fatigue et les postes de travail prolongés peuvent être un facteur.
Effectuer des tâches au sein des services alimentaires	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Défis visuels et auditifs (éblouissement, etc.) • Mobilité du cou • Une couche supplémentaire autour du visage peut entraver la capacité à respirer, surtout si l'on effectue une tâche à forte intensité • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent augmenter le risque de blessures (pièces mobiles, rotatives, etc.). • Santé mentale, anxiété, fatigue, longues journées de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • La tâche est souvent effectuée à proximité d'une autre personne (détenu ou collègue), ou en présence d'un groupe relativement important. • Une distance de 2 mètres peut généralement être maintenue. • La tâche peut être de longue durée (par exemple, quart de travail complet). • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent nuire la capacité à effectuer la tâche et augmenter le risque de chutes (sols mouillés) ou de blessures par des objets tranchants ou des surfaces ou des liquides chauds. • Une échelle peut être utilisée à l'occasion pour des tâches d'entretien, ce qui peut susciter des inquiétudes quant aux chutes. • Les différences de température et l'eau peuvent créer des problèmes de vision en raison de la buée et de la condensation. 	<ul style="list-style-type: none"> • Si l'on considère que lorsque le travail est effectué à l'intérieur et par paires, les risques liés au COVID-19 sont importants, les employés doivent porter la visière pendant cette tâche, à moins qu'ils ne soient certains qu'une distance de 2 mètres peut être maintenue en permanence. • Du temps et des précautions supplémentaires doivent être prises lors de l'exécution d'activités à haut risque (par exemple, cuisiner, couper, etc.). • Si une échelle est utilisée, l'employé peut choisir de ne pas porter de visière. • Le personnel doit se placer dans un endroit bien éclairé, sans éblouissement ni obstruction lorsqu'il prépare des aliments. • Les visières peuvent être retirées dans les situations où il y a risque de buée et de condensation (par exemple, en ouvrant le four, en utilisant la cuisinière, en entrant dans le congélateur, en utilisant le lave-vaisselle) • Proposer différentes options de modèles de visières pour un confort maximal. • Les employés doivent discuter avec leur supérieur des possibilités d'augmenter les pauses lors de l'utilisation des visières, lorsque le stress, la fatigue et les longues heures de travail peuvent être un facteur.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

<p>Fournir des soins de santé directement aux délinquants (par exemple, retirer le matériel de contention, intervention médicale d'urgence, soins après usage de la force, soulever ou transférer des patients, examen, panser les plaies, intraveineuse, aiguilles, administration de médicaments, aide à la vie quotidienne)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Défis visuels et auditifs (éblouissement, etc.) • Mobilité du cou • Une couche supplémentaire autour du visage peut entraver la capacité à respirer, en particulier si l'on doit soulever, pousser ou tirer des charges • Les problèmes de vision et de mobilité peuvent augmenter le risque de blessures (pièces mobiles, rotatives, etc.). • Santé mentale, anxiété, fatigue, longues journées de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Ces tâches sont souvent effectuées à proximité d'un délinquant. • La distance de 2 mètres ne peut généralement pas être maintenue. • Les tâches sont de durée variable (quelques secondes ou minutes/heures). • La vision/mobilité peut entraver la prestation des services de santé. • Les écrans faciaux sont souvent portés par le personnel des services de santé. 	<ul style="list-style-type: none"> • Compte tenu du fait que le travail est effectué à l'intérieur et souvent à proximité des délinquants, les risques liés à la COVID-19 sont importants et les employés doivent porter l'écran facial lorsqu'ils effectuent ces tâches, à moins qu'ils ne soient certains qu'une distance de 2 mètres peut être maintenue en permanence. • Du temps et des précautions supplémentaires doivent être pris lors de la prestation de soins de santé critiques • L'employé doit se placer dans un endroit bien éclairé, sans éblouissement ni obstruction lorsqu'il prodigue des soins de santé critiques. • L'employé doit utiliser son jugement lorsqu'il utilise l'écran facial et tenir compte des conditions potentiellement dangereuses lorsqu'il prodigue des soins de santé critiques afin d'éviter les erreurs ou omissions médicales. • Les employés qui portent l'écran facial doivent discuter avec leur gestionnaire des possibilités de prendre des pauses plus fréquentes si le stress, la fatigue et les longues heures de travail deviennent un problème.
<p>Tâches liées à la pharmacie (distribution de médicaments, renouvellement d'ordonnances, préparation de méthadone, préparation de plaquettes, inventaires)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inconfort et fonctionnalité • Acuité visuelle ou capacité à discerner des formes (perception de la profondeur, vision des couleurs, vision périphérique). 	<ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation d'un écran facial peut ne pas être nécessaire si l'employé est seul, bien que les pharmacies soient souvent assez restreinte en espace. • Du temps additionnel peut être nécessaire pour effectuer correctement ces tâches, compte tenu de certains défis visuels. 	<ul style="list-style-type: none"> • Communication claire aux employés indiquant le moment et l'endroit où l'écran facial doit être porté. • Proposer différents modèles d'écrans faciaux afin d'accroître le confort. • Il peut être nécessaire de rappeler aux employés qu'ils doivent prendre le temps dont ils ont besoin pour effectuer correctement leur travail. • Si l'employé est capable de s'éloigner des autres, il peut avoir la possibilité d'effectuer la tâche sans écran facial, s'il éprouve des problèmes de vision ou de mobilité.

L'ANALYSE DES VISIÈRES

	<ul style="list-style-type: none">• Les risques visuels peuvent être accrus lors de la préparation et de la distribution.• Défis au niveau de l'audition.• Santé mentale, anxiété, fatigue, longues journées de travail	<ul style="list-style-type: none">• Les problèmes de vision et de mobilité peuvent créer des difficultés pour mesurer, compter ou distribuer les médicaments.	<ul style="list-style-type: none">• Lorsque l'employé travaille à proximité d'autres personnes, les risques de contracter la COVID-19 sont importants, il doit porter l'écran facial lorsqu'il effectue cette tâche.• Les employés qui portent l'écran facial doivent discuter avec leur gestionnaire des possibilités de prendre des pauses plus fréquentes si le stress, la fatigue et les longues heures de travail deviennent un problème.
--	---	---	---