

La pénurie en psychiatrie

Des solutions au Canada pour le modèle français ?

Vincent Martin-Schreiber

2023-10-19

Au menu

- ① Quelques informations sur le présentateur
- ② Spécificités du contexte canadien
- ③ Historique et étendue du problème
- ④ Des solutions ?
- ⑤ Conclusion

Qui suis-je ?

- Pratique infirmière en Occitanie, Québec et Ontario.
- Doctorant en sciences infirmières (construction d'un modèle de causalité du diagnostic du trouble de personnalité limite)
- Chercheur en épidémiologie

Spécificités du contexte canadien

| France métropolitaine | Canada |
|----------------------------------|--|
| 66 millions hab. ¹ | 37 millions hab. ² |
| 9 984 670 km ² | |
| Centralisé +++ (Paris/ARS) | Centralisé + (10 provinces et 3 territoires) |
| Français seule langue officielle | Français et anglais langues officielles, mais... |

(Sylvain Papon, 2023)

(Recensement de la population de 2021, 2023)



(The True Size, s. d.)

Un système très décentralisé

- Chaque province possède son ministère de la santé => Autonomie des systèmes de santé
- ordres professionnels (infirmières, médecins, etc.) indépendants
- MAIS : mobilité inter-provinciale

Un phénomène vraiment nouveau ?

LA PRESSE

La Presse

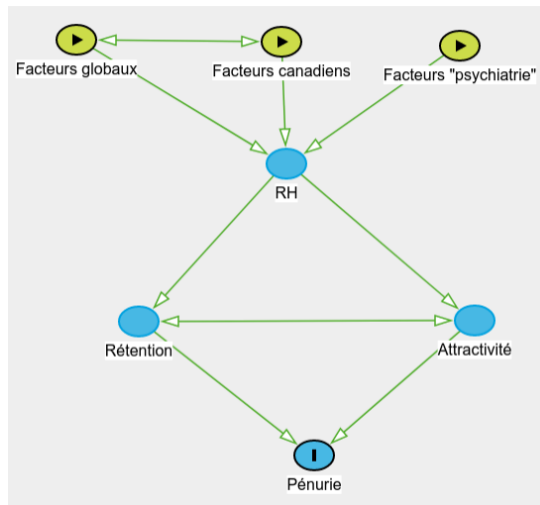
Nouvelles générales, vendredi 11 novembre 1988 207 mots, p. A7

Les hôpitaux canadiens et américains "s'arrachent" les infirmières

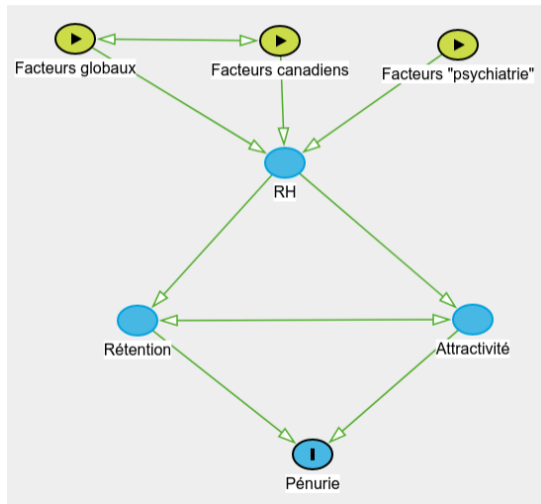
La pénurie d'infirmières oblige les centres hospitaliers à participer à des opérations de marketing d'envergure pour recruter du personnel.

Depuis hier, une vingtaine d'établissements de santé du Québec, de l'Ontario et des États-Unis prennent part à une exposition intitulée «Carrières nursing». Dans l'une des grandes salles du Palais des congrès, chacun fait mousser sa publicité, distribue des brochures d'information et montre des vidéos. Dans certains cas, on peut même obtenir une première entrevue sur place. La surenchère est ouverte.

(« Les hôpitaux canadiens et américains "s'arrachent" les infirmières », 1988)



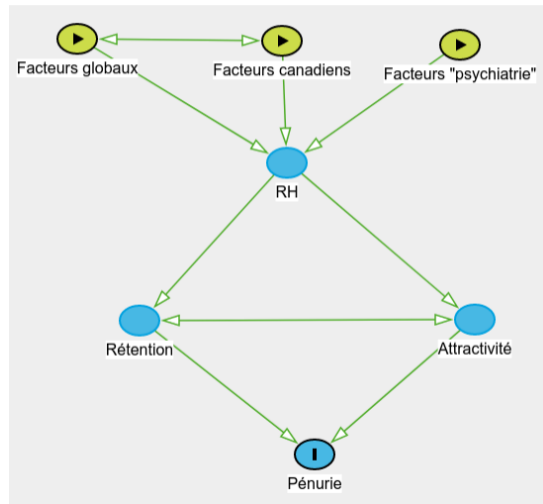
Concurrence nationale et internationale



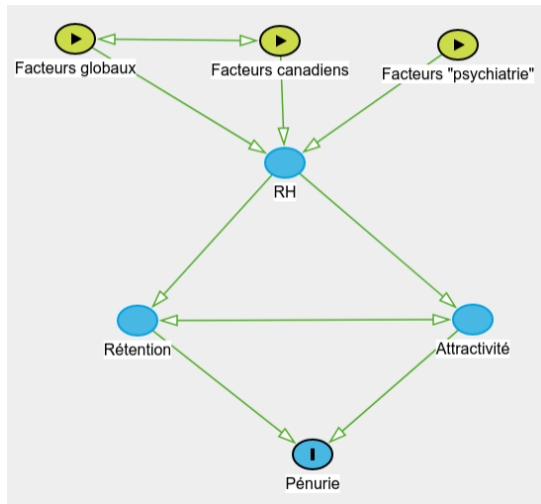
- intra-confédération (et avec le voisin étasunien)
- concurrence internationale dans un contexte de globalisation

Démographie et géographie : le Canada, c'est grand... et vide !

- variations de distributions de population:
 - des pyramides des âges différentes d'une province à une autre
 - des zones (très) rurales
- concentrations de la population dans les grands centres urbains
- un défi pour fournir des soins dans les 2 langues.



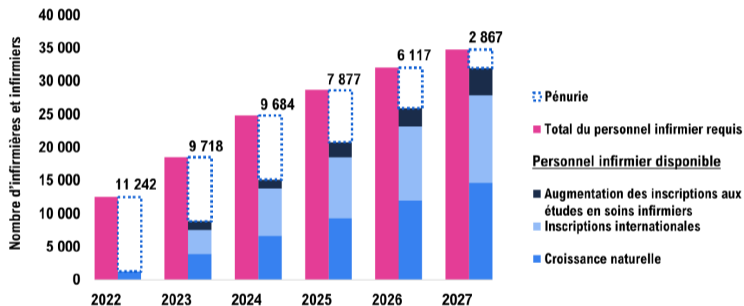
Autres facteurs



- stigma par association^a

^a(Pandian et al., 2020), (Redknap et al., 2015)

Pénurie infirmière



(BRF, 2023)

5500 postes à combler au Québec^a

^a(Le Devoir, 2023)

Effectifs des professionnels (santé mentale)



Les professionnels de la santé mentale sont **moins nombreux** en **région rurale**



Les médecins de famille sont nombreux à voir des patients atteints de troubles de santé mentale ou de toxicomanie, mais **peu se sentent bien préparés** pour les aider

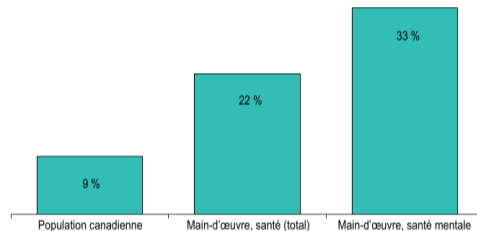


Les professionnels de la santé mentale **vieillissent**



La **détresse des familles et des proches aidants** est peu documentée

Croissance cumulative (2008 à 2017)



(ICIS, 2019)

Des professions n'existant pas en France

- infirmières auxiliaires
- rôle de l'équivalent des aides-soignants en psychiatrie au Québec
- inhalothérapeutes

Modèles de fonctionnement des protocoles de délégation aux infirmières

- autonomie des infirmières :
 - administration de médicaments PRN (“si besoin”) plus avancée
 - décisions de mesures telles que contentions ou placement en chambre d'isolement
- entretiens d'admission et collectes de données
- protocoles de prescription médecins/infirmières plus avancés
 - exemple : initier une prescription de paracetamol.
 - déjà autorisé dans la réglementation française

(GRIEPS, 2022)

The screenshot shows the Semio8G application interface. At the top, there is a navigation bar with the Semio8G logo and GRIEPS logo on the left, and menu items: ACCUEIL (Home), LEXIQUE (Glossary), TUTORIEL (Tutorial), and À PROPOS (About). Below the navigation bar, the main heading is "Statut mental" (Mental Status) with the subtitle "Votre guide pour un entretien clinique précis et détaillé" (Your guide for a precise and detailed clinical interview). On the right side, there is a "Tout déplier" (Expand all) button. The main content area displays a list of eight topics, each with a numbered icon, a title, and a dropdown arrow with a small circular icon to its right:

| Number | Topic | Dropdown |
|--------|--|----------|
| 1 | Présentation, contact et comportement | ▼ ⓘ |
| 2 | Discours et langage | ▼ ⓘ |
| 3 | La pensée | ▼ ⓘ |
| 4 | La perception | ▼ ⓘ |
| 5 | La cognition | ▼ ⓘ |
| 6 | Les affects, les humeurs et les émotions | ▼ ⓘ |
| 7 | Les fonctions instinctuelles | ▼ ⓘ |
| 8 | L'insight | ▼ ⓘ |

Primes à l'embauche...

Province de l'Ontario :

prime de 17 000 euros sur 2 ans³

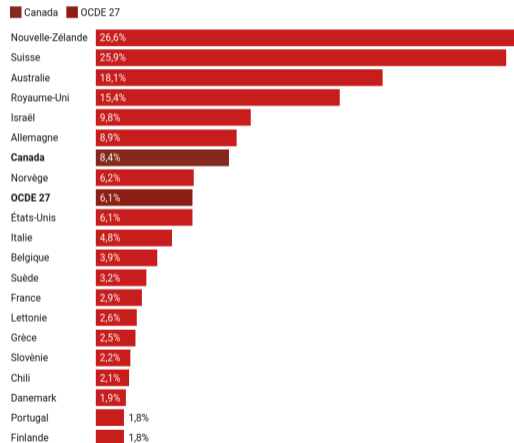
³(HealthForceOntario, 2023a)

Recrutement international

- Ontario : exemple des Philippines
 - Remboursement des frais d'inscription à l'ordre pour les infirmières venant de l'étranger^a
- Québec :
 - Accord avec la France
 - Afrique
- Éthique ?

^a(HealthForceOntario, 2023b)

Pourcentage des infirmières formées à l'étranger



Source: OCDE 2021

(Radio-Canada, 2023)

Mon expérience

- mon arrivée au QC - poste à seulement 80% malgré la demande.
- proposition de poste à 40% malgré la prime en Ontario.
- Processus de recrutement : attitude “en position de force”

Autres mesures

- Tutorat des nouvelles infirmières
- Les ratios patients/infirmières : arlésienne et pensée magique
- Stigma : utilisation des associations d'étudiants en médecine-psychiatrie⁴

⁴(Pandian et al., 2020)

Conclusion

- Le Canada : des idées à suivre en fonction du contexte.
- Des mécanismes d'attractivité basés sur “la marque Canada”.
- Un besoin de créativité dans les processus de recrutement
- Une réelle volonté de changement ?

References I

- BRF. (2023). *Secteur de la santé de l'Ontario : Examen du plan de dépenses*. Bureau de la responsabilité financière de l'Ontario. <https://www.fao-on.org/fr/Blog/Publications/health-2023>
- GRIEPS. (2022). *Semio8G*. GRIEPS. <https://semio8g.grieps.fr/>
- HealthForceOntario. (2023a). *Programme d'engagement communautaire pour les infirmières/infirmiers (PECI)*. HealthForceOntario. https://www.healthforceontario.ca/fr/Home/Tous_les_programmes/Programme_d%E2%80%99engagement_communautaire_pour_les_infirmiers
- HealthForceOntario. (2023b). *Remboursement temporaire des frais pour les infirmières et infirmiers formés à l'étranger et inactifs*. HealthForceOntario. https://www.healthforceontario.ca/fr/Home/Tous_les_programmes/Remboursement_temporaire_des_frais_pour_les_infirmi%C3%A8res_et_infirmiers_form%C3%A9s_%C3%A0_l%27%C3%A9tranger_et_inactifs
- ICIS. (2019). *Ressources des systèmes de santé pour les soins en santé mentale et en toxicomanie au Canada, juillet 2019*. Institut canadien d'information sur la santé.
- Le Devoir. (2023, janvier 31). Le mirage du recrutement d'infirmières qualifiées à l'étranger. *Le Devoir*. <https://www.ledevoir.com/politique/quebec/779912/le-mirage-du-recrutement-d-infirmieres-qualifiees-a-l-etranger>

References II

- Les hôpitaux canadiens et américains « s'arrachent » les infirmières. (1988). *La Presse*, A7.
https://nouveau.eureka.cc/Link/KO00451T_1/news%C2%B719881111%C2%B7LA%C2%B7029
- Pandian, H., Mohamedali, Z., Chapman, G. E., Vincenzo, P., Ahmed, S., Mulliez, Z., Bruce, H., Burn, W., Korszun, A., & Tracy, D. K. (2020). Psych Socs: student-led psychiatry societies, an untapped resource for recruitment and reducing stigma. *BJPsych Bulletin*, 44(3), 91-95.
<https://doi.org/10.1192/bjb.2019.88>
- Radio-Canada. (2023, juillet 5). Un appel à réduire le recrutement d'infirmières à l'étranger | Radio-Canada.ca. *Radio-Canada*.
<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1993765/recrutement-infirmieres-etranger-ethique>
- Recensement de la population de 2021*. (2023). [Computer software]. Statistique Canada.
<https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/dp-pd/prof/index.cfm?Lang=F>
- Redknap, R., Twigg, D., Rock, D., & Towell, A. (2015). Nursing practice environment: A strategy for mental health nurse retention? *International Journal of Mental Health Nursing*, 24(3), 262-271.
<https://doi.org/10.1111/inm.12126>
- Sylvain Papon. (2023). *Bilan démographique 2022*. Insee. <https://www.insee.fr/fr/statistiques/6687000>
- The True Size*. (s. d.). Consulté 19 octobre 2023, à l'adresse <https://www.thetruesize.com/>

Author

Vincent Martin-Schreiber MEng, BScN, Doctorant

Université d'Ottawa - Faculté des Sciences de la Santé - École des sciences infirmières

 [0000-0002-2006-6598](https://orcid.org/0000-0002-2006-6598)

 vincent.martin-schreiber@uottawa.ca

DOI: [10.5281/zenodo.8317211](https://doi.org/10.5281/zenodo.8317211)